



Con “Women on Board” 12 donne manager pronte a entrare nei CdA delle imprese pubbliche e private toscane

Descrizione

(Adnkronos) In Italia solo 1 azienda su 5 ha donne nel proprio CdA e solo 2 aziende su 5 tra quelle quotate in borsa. Firenze, 27 giugno 2024 Sono esperte di diritto societario, tributariste, avvocate, commercialiste e manager di lungo corso le donne toscane che ieri hanno concluso il piano di Women on Board il percorso formativo ideato da Manageritalia e Federmanager insieme a AIDP, Hub del Territorio ER con la partecipazione delle consigliere di Parità Regionali e la partnership degli ordini degli Avvocati, dei Commercialisti e dei Consulenti del Lavoro per favorire l'ingresso delle donne nei CdA delle imprese pubbliche e private Toscane. A consegnare, nella giornata di ieri presso gli spazi dell'Auditorium G. Spadolini di Palazzo del Pegaso, gli attestati alle 12 donne manager toscane, sulle oltre 1000 che hanno partecipato all'iniziativa in tutta Italia, sono stati: Antonio Mazzeo, Presidente del Consiglio Regionale della Toscana Marco Zuffanelli presidente di Manageritalia Toscana Melania Angotta, presidente di Federmanager Toscana e Francesca Basanieri, presidente della commissione toscana per le Pari Opportunità. Secondo i più recenti dati raccolti dalla Commissione Europea nel Gender Equality Index 2023 le donne occupano il 33% dei posti nei Consigli di Amministrazione delle maggiori società quotate. Nello specifico, in Francia circa il 45% dei membri dei CdA delle società quotate, una donna, grazie a specifiche normative che impongono quote di genere. In Norvegia si raggiunge il 44,5% forti anche del fatto che il paese scandinavo è stato tra i primi al mondo ad approvare leggi per le quote di genere. In Italia le donne sono presenti nel 41% dei CdA

delle aziende quotate e solo per il 22% per le realtà non quotate. Segno che ancora molto vi è da fare per una vera equità di genere nel sistema aziendale italiano soprattutto per quanto concerne le PMI.

Giunto alla sua seconda edizione, “Women on Board” è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si è svolto sia in presenza che online da maggio ad ottobre. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d'esame, i partecipanti hanno conseguito un'attestazione e l'inserimento in un apposito elenco online consultabile dalle imprese, che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di manager per i propri organi di governance. "Grazie al progetto 'Women on Board' e alle tante donne che vi hanno preso parte spiega Marco Zuffanelli Presidente di Manageritalia Toscana stiamo cercando di colmare una

questione cruciale nella nostra società contemporanea: la necessità di una vera rappresentanza equa e diversificata ai livelli decisionali più alti delle nostre aziende. Le donne portano una prospettiva unica e un contributo inestimabile che, storicamente, è stato sottorappresentato nei Consigli di Amministrazione. Colmare questo divario non è solo una questione di giustizia sociale, ma anche di vantaggio competitivo e prosperità economica per le nostre aziende. "Un'iniziativa molto bella che va nella direzione di ridurre la differenza di genere anche all'interno delle nostre aziende" così ha commentato Antonio Mazzeo, presidente del Consiglio Regionale della Toscana: "Un impegno che con la commissione per le Pari Opportunità stiamo portando avanti insieme ad altre iniziative come la formazione per facilitare la crescita delle donne. Ovviamente c'è ancora molto da fare e siamo impegnati a rompere il tetto di cristallo, per questo voglio ricordare come la dirigenza del Consiglio conta al suo interno già numerose donne molto capaci". Per Francesca Basanieri, presidente della commissione toscana per le Pari Opportunità: "Il progetto Women on Board segna un ulteriore passo avanti verso il riconoscimento del ruolo della donna in ambito manageriale: si va nella giusta direzione". "Oggi" conclude Basanieri "raccontiamo che esistono tante eccellenze femminili in Toscana. Tutti gli indicatori, nazionali e internazionali, ci dicono che più donne ci sono nei Consigli di Amministrazione delle aziende, più queste migliorano in termini anche di qualità dei bilanci e resilienza al mercato".

Riepilogo dati Gender Equality Index 2023:

Cda Paese/Regione	% Donne nel CdA
UE (media)	33%
Francia	45%
Norvegia	44,5%
Stati Uniti	31%
Giappone	15%
India	17%
Brasile	11%
Italia (aziende quotate)	41%
Italia (aziende non quotate)	22%

immediapresswebinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. News Nazionali

Tag

1. adnkronos
2. comunicati

Data di creazione

Giugno 27, 2024

Autore

admin